

СОГЛАШЕНИЕ №5

о взаимодействии между государственным казенным учреждением
Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»
и ГБПОУ КК «Сочинский профессиональный
техникум» на 2018-2019 годы

г. Сочи

«22» января 20 17 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» в лице руководителя Примаковой Анны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное бюджетное профессиональное образование учреждение Краснодарского края «Сочинский профессиональный техникум», в лице директора Демирчяна Владимира Гамаяковича, действующего на основании устава, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работников квалифицированных кадрах города Сочи, повышению эффективности деятельности профобразования и снижение напряженности на рынке труда города Сочи:

формирование прогноза дополнительной потребности организаций, для формирования контрольных цифр приема;

проведение профориентации для молодежи на территории Краснодарского края;

содействие трудоустройству студентов, выпускников и молодежи.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются протокол заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством О.Ю. Голодец от 18 мая 2017 года № 2 и действующим законодательством в указанной сфере деятельности.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;

законность;

обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;

обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий.

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия соглашения и утверждается тремя сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются и подводятся Сторонами по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Порядок разрешения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчетов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи Сторон

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края «Центр занятости
населения города Сочи»

государственное бюджетное
профессиональное образование
учреждение Краснодарского края
«Сочинский профессиональный
техникум»

руководитель

А.В. Примакова

Директор

В.Г. Демирчян

«22» 12

2017 г.

2017 г.

